

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АКАДЕМИЯ ЛИДЕРСТВА И АДМИНИСТРИРОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ФНС РОССИИ - ВОЛГА»**

УТВЕРЖДАЮ



**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
дополнительной профессиональной программы  
**«Противодействие коррупции в сфере государственного управления»**  
повышения квалификации государственных гражданских служащих

**Базовое образование:** высшее образование – для ведущей, старшей групп должностей, не ниже среднего профессионального образования – для младшей группы должностей

**Продолжительность программы:** 72 часа

**Форма контроля:** экзамен в форме тестирования

**По окончании выдается:** удостоверение о повышении квалификации

№	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего	Количество часов						Форма промежуточной аттестации
			по видам занятий						
			лекции			практические занятия			
	вебинар	видеоурок	самостоятельное изучение	вебинар	видеоурок	самостоятельное изучение			
<b>1</b>	<b>Актуальные вопросы профессиональной деятельности государственного гражданского служащего</b>	<b>10</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>2</b>		<b>4</b>	<b>зачет</b>
1.1	Основы российской государственности	4			4				
1.2	Актуальные вопросы прохождения государственной гражданской службы	6				2		4	
<b>2</b>	<b>Организация работы по противодействию коррупции в государственных органах</b>	<b>42</b>	<b>2</b>		<b>6</b>	<b>12</b>		<b>22</b>	<b>зачет</b>
2.1	Правовые основы противодействия коррупции в государственных органах	4	2		2				
2.2	Способы противодействия коррупции в государственном управлении	4				2		2	
2.3	Практикум по заполнению справок о доходах	4				2		2	
2.4	Типичные коррупционные правонарушения в системе государственной службы	6			4	2			
2.5	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения	4				2		2	
2.6	Требования к поведению государственных гражданских служащих	4				2		2	
2.7	Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной гражданской службе	4				2	V	2	
2.8	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	4						4	
2.9	Взаимодействие институтов гражданского общества с органами государственной власти в сфере противодействия коррупции	4						4	
2.10	Оценка эффективности деятельности по противодействию коррупции в госорганах	4					V	4	
<b>3</b>	<b>Психологические способы формирования навыков и умений антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих</b>	<b>12</b>	<b>0</b>		<b>4</b>	<b>0</b>		<b>8</b>	<b>зачет</b>
3.1	Формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих	4			4				
3.2	Развитие стрессоустойчивости и профилактика профессионального выгорания	4					V	4	
3.3	Психологические аспекты антикоррупционной устойчивости личности государственных гражданских служащих	4					V	4	
<b>4</b>	<b>Современные информационные технологии в деятельности государственных органов</b>	<b>6</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>2</b>		<b>4</b>	<b>зачет</b>
4.1	Использование информационных ресурсов при проведении проверок достоверности сведений в справках о доходах	6				2		4	

	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>						<b>2</b>	<b>экзамен в форме тестирования</b>
	<b>Итого:</b>	<b>72</b>							

Проректор по учебной работе

И.В. Кожанова